



1ÈRE ANNÉE



2ÈME ANNÉE



3ÈME ANNÉE



STAGES ET PROJETS

Étudiants

23 ECTS
311h

ENSEIGNEMENTS SCIENTIFIQUES ET TECHNOLOGIQUES POUR L'INGÉNIEUR

- Informatique et statistiques
- Thermodynamique
- Conception et outils de dessin
- Mécanique des fluides
- Transferts thermiques
- Résistance des matériaux

SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU BOIS

- Contexte forêt-bois, produits et matériaux bois
- Structure et propriétés du bois - anatomie
- Préservation, finitions et adhésifs
- Conception et fabrication

SCIENCES HUMAINES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

- Économie-gestion
- Communication
- Anglais

STAGE EXÉCUTANT EN PAYS ANGLOPHONE

Entreprise de la filière bois

2 à 3 mois

Apprentis

23 ECTS
304h

Étudiants

28 ECTS
357h

ENSEIGNEMENTS SCIENTIFIQUES ET TECHNOLOGIQUES POUR L'INGÉNIEUR

- Innovation et industrialisation
- Modélisation mécanique, dynamique et acoustique
- Logistique et production industrielle
- Management de la qualité et management environnemental

SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU BOIS

- Construction bois
- Thermique du bâtiment
- Valorisation chimique et énergétique
- Industrialisation et amélioration de la production

SCIENCES HUMAINES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

- Gestion et stratégie d'entreprise - marketing - finance
- Gestion juridique et opérationnelle
- Anglais

STAGE ASSISTANT INGÉNIEUR

Entreprise ou laboratoire de la filière bois

6 à 10 semaines

Apprentis

28 ECTS
270h

Étudiants

24 ECTS
276h

ENSEIGNEMENTS DE SPÉCIALISATION

Parcours de 3 UEs à constituer parmi 12 UEs de spécialisation, selon le projet professionnel de l'étudiant ou en lien avec l'entreprise

Bioraffineries du bois	Caractérisation et développement de matériaux	Conseil et expertise pour les matériaux bois
Thermique du bâtiment	Environnement	Productions d'énergies
Développement de produits de construction	Dimensionnement de structures	Approche globale d'un projet bois
Industrialisation des produits et processus bois	Logistique pour les entreprises	Ingénierie numérique pour l'aide à la décision

Apprentis

16 ECTS
184h

PROJET DE FIN D'ÉTUDES

- Projet de fin d'études sur une problématique industrielle
- Projet de recherche et développement

MONDE DE L'ENTREPRISE ET ANALYSE

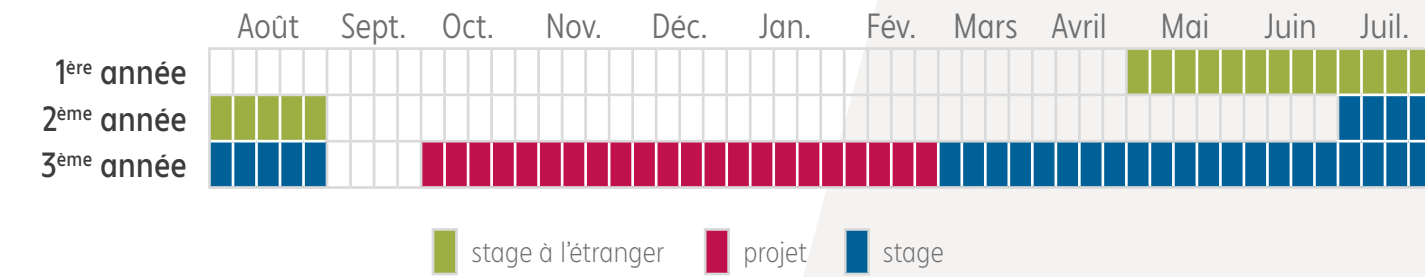
- UE de synthèse, connaissance de l'entreprise, de la filière et des métiers
- Réalités humaines de l'exécutant
- Connaissance et analyse d'une entreprise de la filière bois

STAGE INGÉNIEUR DE FIN D'ÉTUDES

Entreprise ou laboratoire de la filière bois en responsabilité d'un projet industriel bien identifié et suivi par un cadre de l'entreprise

25 ECTS
4 à 6 mois

CALENDRIER ÉTUDIANTS



OUVERTURE INTERNATIONALE, DOUBLES DIPLÔMES

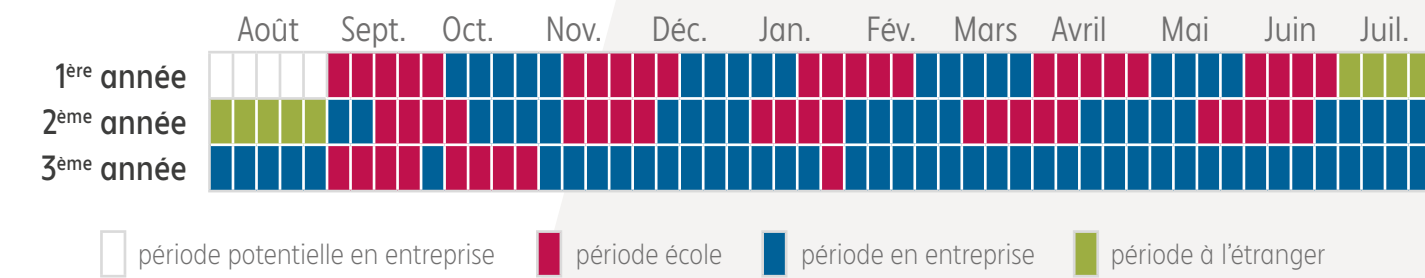
- Doubles diplômes**
- Ingénieur ENSTIB - Ingénieur AgroParisTech en suivant les 1ère et 2ème années de l'ENSTIB puis les 2ème et 3ème années AgroParisTech-Nancy
 - Ingénieur ENSTIB - Architecte (ENSArchitecture - Nancy) en suivant les 1ère et 2ème années de l'ENSTIB puis les 3ème, 4ème et 5ème années à l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nancy
 - Université du Québec (UQAC) : DESS Gestion de projet, DESS éco-conseil et Maîtrise Gestion des Organisations

Plusieurs **doubles cursus** sont possibles en 3ème année : Master recherche, Master AEPTF, Master ISC, Master ABC (Architecture Bois Construction) et Master en Administration des Entreprises, Entrepreneuriat.

Des possibilités de **semestres à l'étranger** sont également proposées avec des universités partenaires.

CALENDRIER APPRENTIS

ALTERNANCE : 60% ENTREPRISE - 40% ÉCOLE



STATUT DE L'APPRENTI AU SEIN DE L'ENTREPRISE

L'apprenti est un salarié de l'entreprise. Il est donc sous la responsabilité de l'entreprise, par l'intermédiaire du maître d'apprentissage et se doit de répondre aux missions qui lui sont confiées. Tout au long des trois années de formation, l'apprenti aura à aborder des travaux déterminés, enrichira son expérience et prendra de plus en plus de responsabilités au sein de l'entreprise, guidé par le maître d'apprentissage.

La progression des responsabilités est décidée par le maître d'apprentissage au sein de l'entreprise. A chaque début de semestre, il sera précisé le contenu des missions confiées à l'apprenti par l'entreprise, ainsi que les compétences attendues. A l'issue de chaque semestre, une évaluation sera faite par le maître d'apprentissage. L'évaluation sera détaillée qualitativement sur la capacité de l'apprenti.